



Огласовано
Председатель профсоюзного комитета
О.В. Скрипникова
2021 г.



Утвержден и введен в действие
Директор МАОУ-СОШ с. Новиковки
И.Н. Кузнецова
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЬНОМ ШЕФСТВЕ – НАСТАВНИЧЕСТВЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Наставничество – составляющая программы адаптации и профессионального образования молодых специалистов.
- 1.2. Наставники подбираются из наиболее подготовленных педагогических работников:
 - обладающих профессионализмом, аттестованных на первую или высшую квалификационную категорию;
 - имеющих стабильные показатели в работе;
 - обладающих коммуникативными навыками и гибкостью в общении и желающих быть наставником;
 - имеющих, как правило, высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 10 лет.
- 1.3. Наставник должен быть способен и готов делиться профессиональным опытом, иметь системное представление о педагогической деятельности и работе школы, может иметь одновременно не более двух подшефных.
- 1.4. Организация наставничества оформляется приказом руководителя образовательной организации.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

- 2.1. Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении.
- 2.2. Задачами наставничества являются:
 - привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности, закрепление их в образовательной организации;
 - ускорение процесса адаптации к корпоративной культуре образовательной организации, правилам поведения и внутреннего трудового распорядка;
 - ускорение процесса профессионального становления молодого специалиста, развитие способности самостоятельно и качественно выполнять обязанности по занимаемой должности;
 - развитие у молодого специалиста потребности в проектировании своего профессионального роста, в совершенствовании профессиональной компетентности.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

- 3.1. Руководитель методического объединения подбирает для молодого учителя наставника.
- 3.2. Кандидатуры наставников рассматриваются на заседаниях методического объединения, согласовываются с заместителем директора по УМР и утверждаются приказом директора с

указанием срока наставничества. Основанием для утверждения наставника является выписка из заседания методического объединения, согласованная с заместителем директора.

Приказ о закреплении наставника издается не позднее двух недель с момента назначения молодого специалиста на должность.

3.3. Наставничество устанавливается для следующих категорий педагогических работников школы:

- учителей, не имеющих трудового стажа педагогической деятельности в образовательной организации;
- специалистов, имеющих стаж педагогической деятельности не более трех лет;
- учителей, переведенных на другую должность, в случае, если выполнение ими обязанностей по новой должности требует расширения и углубления профессиональных знаний и овладения определенными практическими навыками;
- учителей, нуждающихся в дополнительной подготовке для проведения уроков в определенном классе по определенной программе.

3.4. Замена наставника производится по приказу директора школы в следующих случаях:

- увольнение наставника;
- перевод на другую должность наставника или подшефного;
- привлечения наставника к дисциплинарной ответственности;
- нежелания сотрудничества одной из сторон.

3.5. Показателями оценки эффективности работы наставника является достижение молодым учителем целей и задач в период наставничества. Оценка производится по результатам промежуточного и итогового контроля.

3.6. По инициативе наставников может быть создан орган общественного самоуправления – Совет наставников.

4. ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА

Наставник обязан:

4.1. Знать требования законодательства, ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого специалиста по занимаемой должности.

4.2. Знакомить молодого специалиста с традициями образовательной организации, приобщать к общественной жизни учреждения.

4.3. Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка).

4.4. Разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления, давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения, контролировать работу по их выполнению и оказывать необходимую помощь.

4.5. Изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста:

- его отношение к работе, коллективу;
- отношение к проведению занятий, к учащимся и их родителям;
- увлечения, склонности, круг досугового общения.

4.6. Оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении избранной профессией, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.

5. ПРАВА НАСТАВНИКА

5.1. Подключать с согласия методиста (заместителя директора по УМР, руководителя методического объединения) других сотрудников для оказания помощи молодому специалисту.

5.2. Ходатайствовать перед администрацией о создании условий для нормальной трудовой деятельности молодого специалиста.

5.3. Изучать как письменные, так и устные рефлексивные отчеты молодого специалиста.

5.4. Ходатайствовать перед администрацией о поощрении молодого специалиста.

5.5. При наличии веских обстоятельств отказаться от выполнения функций наставника.

6. ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Молодой специалист обязан:

- 6.1. изучать законы и иные нормативно-правовые акты в сфере деятельности;
- 6.2. выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
- 6.3. периодически отчитываться перед наставником и руководителями методических объединений о своей работе.

7. ПРАВА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Молодой специалист имеет право:

- 7.1. Вносить на рассмотрение администрации школы предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством.
- 7.2. Защищать свои интересы самостоятельно или через представителя;
- 7.3. Повышать профессиональную квалификацию удобным для себя способом.

8. МОРАЛЬНОЕ И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ НАСТАВНИКА

- 8.1. В целях материального поощрения наставника с момента издания приказа о его назначении начисляется стимулирующая надбавка в виде премии.
- 8.2. Наставники могут участвовать в конкурсах «Лучший наставник» и поощряться в порядке, предусмотренном условиями конкурса.